

**UCHWAŁA NR LI.327.2014**  
**RADY GMINY STARA KAMIENICA**

z dnia 31 marca 2014 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz  
szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach  
organizacyjnych na terenie gminy Stara Kamienica dodatków do wynagrodzenia i nagród.**

Na podstawie art.18.ust.2 ,pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. - o samorządzie gminnym ( tj, 2013r. poz.594 z późn. zm. ), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela ( tj. Dz .U. 2014 r. poz. 191) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. - w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ,ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) uchwała się , co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego i funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, dodatku za pracę w trudnych warunkach, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym jak poniżej w regulaminie.
2. Przepisy ustawy Karta Nauczyciela określają wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) nagród jubileuszowych,
  - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 3) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 4) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
  - 5) dodatku za wysługę lat
  - 6) zasiłku na zagospodarowanie
  - 7) dodatku wiejskiego

**REGULAMIN**

**§ 2.**

1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o;
  - 1) gminie – należy przez to rozumieć Gminę Stara Kamienica
  - 2) Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stara Kamienica
  - 3) Radzie Gminy – należy przez to rozumieć Radę Gminy Stara Kamienica
  - 4) szkole – należy przez to rozumieć : przedszkole, szkołę lub placówkę , dla której organem prowadzącym jest Gmina Stara Kamienica.
  - 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.4
  - 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku szkolnego do dnia 31 sierpnia roku następnego.
  - 7) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
  - 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola lub oddziału przedszkolnego

- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela z późn. zm.

## I. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 3.

Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów o których mowa w ust.1-6.

#### 1. Udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami olimpiad, konkursów, egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach, oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 2) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom
- 6) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności stała współpraca z rodzicami i właściwymi instytucjami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
- 7) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych

#### 2. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi
- 2) opracowywanie programów autorskich i ich wdrażanie,
- 3) opracowywanie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 4) publikowanie w czasopismach i wydawnictwach pedagogicznych,

#### 3. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, zadaniem lub zajęciem:

- 1) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 2) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 3) terminowe wykonywanie poleceń i zarządzeń dyrektora szkoły,
- 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji (umiejętności) zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, stan pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych.

#### 4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych

- 2) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym
  - 3) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - 4) opieka nad Samorządem Uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - 5) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 6) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej**
- 1) organizowanie konkursów i imprez o charakterze środowiskowym, międzyszkolnym i regionalnym,
  - 2) przygotowywanie uczniów do konkursów i olimpiad na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i centralnym,
  - 3) społeczna działalność dydaktyczno -wychowawcza poza szkołą.
- 6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora oprócz warunków wymienionych w pkt 1-5 odnoszących się również do stanowiska dyrektora, dodatkowo uwzględnia się spełnienie niżej wymienionych kryteriów:**
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy
  - 2) właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę
  - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkiem zawodowym
  - 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej
  - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego, w tym motywowanie do tworzenia i realizowania programów autorskich
  - 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej
  - 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy
  - 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym unijnych
  - 9) promocja szkoły na zewnątrz
  - 10) prowadzenie odpowiedniej polityki kadrowej,
  - 11) dbałość o budynki i powierzone mienie
  - 12) wykonywanie czynności poza podstawowym zakresem obowiązków, a w szczególności współpraca ze środowiskiem lokalnym i spełnianie roli kulturotwórczej szkoły.

#### **§ 4.**

1. W planie finansowym szkół tworzy się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach oświatowych w wysokości 150 zł na jeden etat kalkulacyjny w stosunku miesięcznym .
2. Ustala się wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne :
  - 1) dla nauczycieli do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
  - 2) dla dyrektorów do 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 6 miesięcy zatrudnienia.

6. Nauczycielowi stażystę rozpoczynającemu awans zawodowy dodatek motywacyjny przysługuje po upływie co najmniej 6 miesięcy zatrudnienia.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom wypełniania warunków, o których mowa w § 3 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora- Wójt Gminy.

## **II. DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 5.**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono następujące stanowiska kierownicze, z tym że:
  - 1) Dyrektorowi szkoły:
    - od 1 do 7 oddziałów – 100 zł - 1000 zł
    - powyżej 8 oddziałów – 100 zł - 1200 zł
  - 2) Dyrektorowi przedszkola :
    - do 60 wychowanków – 100 zł - 1000 zł
    - powyżej 60 wychowanków – 100 zł - 1200 zł
  - 3) Wicedyrektorowi szkoły :
    - od 1 do 7 oddziałów – 100 zł - 1000 zł
    - powyżej 8 oddziałów – 100 zł - 1200 zł
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, 2, 3, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów i wychowanków, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, ustala:
  - 1) Wójt Gminy,
  - 2) dla pozostałych stanowisk, dyrektor szkoły w ramach stawek określonych tabelą

### **§ 6.**

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) wychowawstwo klasy/grupy w przedszkolu – 5 złotych za każdego ucznia/wychowanka w klasie/grupie lecz nie więcej niż 100 złotych za klasę
  - 2) funkcja opiekuna stażu – do 50 złotych za każdego odbywającego staż
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, przyznaje dyrektor w granicach stawek określonych tabelą, w ramach limitu ustalonego przez Wójta Gminy.

### **§ 7.**

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z dniem odwołania.
2. Przyznanie dodatku o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyklucza prawa do przyznania dodatku, o którym mowa w § 6. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi. Dodatek za wychowawstwo przysługuje za każdy powierzony oddział.

## **III. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

## § 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć, dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych, przy czym obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, a prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym pensum, to suma wymiarów zajęć z poszczególnych przedmiotów. Wyliczenie wymiarów etatów nauczycieli prowadzących zajęcia według różnych pensów polega na dodawaniu ułamków, które w licznikach mają liczby godzin zajęć, a w mianownikach pensum tych zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się:
  - 1) dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – w sposób ustalony w ust. 1 dla godzin ponadwymiarowych,
  - 2) dla nauczyciela pracującego w niepełnym wymiarze godzin – dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego właściwą dla posiadanych kwalifikacji nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela określoną w ust. 3 ustaloną dla rodzaju zajęć, dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnych zastępstw.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) rekolekcjami,
  - 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych,
  - 6) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, na które przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art.42 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela i przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art.42 ust.7 pkt.3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy)za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## IV. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 9.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji dyrektora,

- 2) 20% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i uwzględniają w szczególności osiągnięcia w zakresie:
  - 1) Pracy dydaktyczno-wychowawczej:
    - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych sprawdzianami kompetencji, zakwalifikowaniu się uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach i przeglądach na różnych szczeblach,
    - b) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju, w tym osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem mającym trudności w nauce.
    - c) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania programów autorskich oraz podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej
    - d) organizowanie i przygotowywanie uroczystości szkolnych
    - e) organizowanie imprez sportowych, rekreacyjnych i kulturalnych
    - f) prowadzenie wzorowej działalności wychowawczej w klasie poprzez angażowanie uczniów do aktywnego udziału w życiu szkoły, organizowaniu uroczystości szkolnych, akcji różnego rodzaju, spotkań z interesującymi ludźmi, organizowania wypoczynku dla uczniów, spędzania czasu wolnego, udziału w imprezach kulturalnych
  - 2) Pracy opiekuńczo-wychowawczej:
    - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej
    - b) współpraca z rodzicami uczniów oraz organizacjami wspierającymi pracę szkoły, w tym również z organizacjami i stowarzyszeniami lokalnymi
    - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
    - d) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego
  - 3) Inicjatywy własne nauczyciela i dyrektora oraz realizacja innych zadań statutowych szkoły, w tym;
    - a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, inspirowanie do doskonalenia zawodowego nauczycieli, podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy, inicjowanie różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły
    - b) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły, współpraca z ośrodkami dokształcania nauczycieli
    - c) zaangażowanie w działania mające na celu poprawę stanu technicznego i doposażenia bazy szkolnej
    - d) podejmowanie działań promujących szkołę mających na celu pozyskanie uczniów lub wychowanków (aktywna rekrutacja)
    - e) udzielanie pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie
    - f) diagnozowanie pracy szkoły, wzorowe prowadzenie dokumentacji szkoły, prawidłowa realizacja budżetu szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły
    - g) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć opiekuńczych i imprez organizowanych przez szkołę.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
4. Nagrody, o których mowa w § 9 ust.2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Wójt Gminy może przyznać dyrektorowi nagrodę w innym terminie niż w § 9 ust.4
6. Dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie, niż w § 9 ust.4
7. Nagrodę Wójta Gminy ustala się w wysokości nie wyższej niż 1500 złotych jednorazowo

8. Nagrodę dyrektora ustala się w wysokości nie wyższej niż 1000 złotych jednorazowo
9. Wójt Gminy i dyrektor szkoły przyznają nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek
10. Z inicjatywą przyznania nagrody dyrektorowi szkoły może wystąpić: Wójt Gminy, organ nadzoru pedagogicznego, organizacja związkowa, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców
11. Z wnioskiem o przyznanie nagrody nauczycielowi może wystąpić: dyrektor szkoły, organizacja związkowa, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców
12. Wnioski , o których mowa w § 9 ust. 10 można składać do dnia 25 września danego roku w Urzędzie Gminy
13. Wnioski , o których mowa w § 9 ust. 11 można składać do dnia 25 września danego roku do dyrektora szkoły
14. Wnioski o przyznanie nagród rozpatrywane są w terminie 14 dni od ostatecznego terminu ich składania

## **V. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### **§ 10.**

Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa aktualnie obowiązujące w tej sprawie Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

## **VI. DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§ 11.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze łącznym nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i przedszkolach działających na terenie gminy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego bez względu na liczbę osób w rodzinie uprawionego nauczyciela, wynosi miesięcznie 1,00 zł.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:
  - 1) nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy,
  - 2) niezależnie od tytułu do zajmowanego mieszkania,
  - 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. W przypadku zatrudnienia małżeństwa nauczycielskiego, w szkołach podlegających temu samemu organowi prowadzącemu dodatek mieszkaniowy przysługuje każdemu z małżonków.

## **VII. DODATEK ZA PRACĘ W TRUDNYCH I UCIAŻLIWYCH WARUNKACH**

### **§ 12.**

1. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dzieckiem niepełnosprawnym upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim, przysługuje dodatek w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego,
2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia indywidualne z dzieckiem, którego stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność prowadzenia takich zajęć przysługuje dodatek w wysokości do 10% kwoty wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę nauczyciela.

### **§ 13.**

Traci moc Uchwała XIII/102/11 Rady Gminy Stara Kamienica z dnia 30 września 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Stara Kamienica dodatków do wynagrodzenia i nagród.

**§ 14.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 15.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 maja 2014 roku

Przewodnicząca Rady  
Gminy

**Jolanta Kuczevska**