

**ZARZĄDZENIE Nr 15/2015**  
**Wójta Gminy Stara Kamienica**  
**z dnia 12 marca 2015 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Starej Kamienicy.**

Na podstawie art.6 ust.1 i art. 8 pkt.2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj Dz.U. 2013 r. poz. 254 z p. zm.) , art.31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 poz. 406) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2012 r. poz. 1105) **zarządzam co następuje :**

1.Miesięczne wynagrodzenie za pracę Kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Starej Kamienicy obejmuje:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek za wieloletnią pracę,
- c) dodatek funkcyjny
- d) dodatek specjalny.

2.Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze nie może przekroczyć 4.000 zł

3.Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4.Kierownik otrzymuje również dodatek funkcyjny w wysokości nieprzekraczającej 50 % otrzymywanego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności, liczbę podległych pracowników.

5.Kierownikowi może zostać przyznany dodatek specjalny .

Dodatek ten przysługuje w szczególności za :

- okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
- dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
- wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

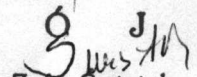
Dodatek specjalny, wraz z pisemnym uzasadnieniem przyznawany jest okresowo i wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

6.Nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy – wypłacane są na ogólnych zasadach wynikających z przepisów o których mowa na wstępie.

7.Kierownikowi może zostać przyznana nagroda roczna.

8.Szczegółowe warunki płacy , ich wysokość, określa Wójt w umowie o pracę i innych aktach w oparciu o niniejsze zarządzenie.

9.Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2015 r.

Wójt  
  
Zofia Świątek

2 p.w.  
JL